



# **COMUNE DI VERZUOLO**

**Provincia di Cuneo**

**UFFICIO NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**D.LGS. 150/2009**

**ANNO 2014**

**RELAZIONE DI PERFORMANCE**

## PREMESSA

La presente relazione viene disposta e resa, per quanto di competenza di questo Ufficio, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 applicabile nei limiti dei principi e delle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 03.08.2011 fermo restando il collegamento con la delibera del Consiglio Comunale n. 29/2010 e la delibera del Consiglio Comunale n. 24/2011 di abrogazione dell'O.I.V..

Le fonti programmatiche di riferimento sono costituite dalla documentazione approvata dal Consiglio Comunale con delibera n. 5/2014 successivamente riscontrate con le determinazioni consiliari in atto n. 42/2014 riguardante, ex art. 193 del D.LGS. 267/2000, lo stato di attuazione dei programmi del 2014 e con il rendiconto dello stesso anno approvato con delibera del Consiglio Comunale n.12/2015.

## ANALISI

Le risultanze si possono distinguere in due ambiti:

- Per dati aggregati riguardanti le unità/posizioni organizzative sostanzialmente di natura contabile/finanziaria:

il dettaglio per ciascuna area si riepiloga nelle schede di PEG a consuntivo che si intendono acquisite alla presente quale parte integrante.

Si desumono alcuni dati più significativi consistenti in:

- ✓ Scheda dati contabili aggregati PEG a consuntivo distinti per Responsabili di P.O.
- ✓ Schede conto consuntivo servizi indispensabili sul trend 2012-2013-2014
- ✓ Schede conto consuntivo servizi a domanda individuale sul trend 2012-2013-2014
- ✓ Scheda risultati aggregati in sintesi gestione 2014

In questo contesto si richiamano e si intendono acquisite le determinazioni, come detto, assunte dal Consiglio Comunale con delibere n.5 e n. 42 del 2014 e con delibera consiliare n. 12 del 2015 riguardante il rendiconto 2014 con riferimento anche alla relazione approvata dalla Giunta Comunale n. 36/2015 ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs 267/2000.

Da rilevare che questo ambito continua ad essere fortemente condizionato dall'andamento generale della finanza degli Enti Locali come noto limitata da stringenti disposizioni di legge; in ragione di ciò non può che assumere un peso relativamente significativo nel contesto generale della valutazione in quanto a determinarne l'andamento sono prevalentemente fattori esogeni poco manovrabili con scelte discrezionali.

L'esposizione che precede, assume però valore importante per delineare il risultato complessivo di performance dell'azione amministrativa visto proprio nel contesto di forti limitazioni e vincoli, e rappresenta significativamente il concorso delle varie componenti produttive dell'Ente e come le stesse si sono mosse in tale contesto.

Inoltre si ritiene di utilità evidenziare, in questo contesto, la seguente valutazione aggregata delle unità/posizioni organizzative in ragione della media dei giudizi che, come acquisita per ogni singola unità/posizione, rende il seguente risultato complessivo medio distintamente per fattori comportamentali e competenza da un lato con incidenza 30% e obiettivi dall'altro con incidenza 70%

- **fattori comportamentali e competenze** (incidenza 30%)  
media generale: 24,99
- obiettivi (incidenza 70%)  
media generale 40,16

I valori di cui sopra, necessariamente aggregati, e con il criterio della media mediata evidenziano, l'apporto degli addetti, diversi dai Responsabili di posizione, all'attività della posizione stessa di appartenenza sia per gli aspetti comportamentali e competenze che per gli obiettivi corrispondenti alle attività di settore, fermo restando, ovviamente, le analitiche risultanze di valutazione individuale come agli atti.

- **ambito degli aspetti strategici e comportamentali**

Questo ambito, costruito secondo la logica mirata a determinare azioni il meno possibile condizionabili da fattori esogeni, riguarda specifici obiettivi stabiliti con criteri di misurabilità e sostenibilità per ogni Responsabile di Area. Gli obiettivi sono contenuti nella delibera della Giunta Comunale n. 93/2014 e consistenti come da allegati alla presente.

Il sistema di valutazione è definito con la citata delibera della Giunta Comunale n. 64/2011 che prevede il combinato di tali obiettivi con altri sostanzialmente comportamentali.

I Responsabili hanno reso la relazione di autovalutazione per l'anno 2014 e definito quella di competenza per il personale addetto all'area di responsabilità dando assicurazione di risultanza di differenziazione.

Sulla scorta della documentazione citata questo ufficio assume le allegate schede individuali di valutazione di ogni singolo Responsabile che costituiscono parte integrante della presente relazione.

L'importo complessivo aggregato del corrispondente salario di risultato per tutti i Responsabili ammonta ad Euro 10431,58.

Tanto si rassegna al Sindaco per quanto di competenza.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Giusto SCARPELLO**

**F.to**

Verzuolo, 03.05.2016