

# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo



---

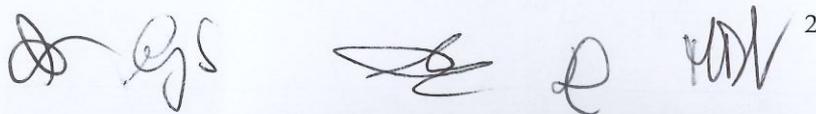
## APPENDICE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO TRIENNIO 2023/2025

Nella seduta di contrattazione sindacale del 15/04/2024 si apportano le seguenti modifiche al Contratto Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2023/2025 firmato il 05/07/2023:

- **art. 12. – La ripartizione dei compensi legati alla performance individuale legati all'eccellenza, comma 2:** “il numero dei dipendenti che percepiscono il premio è il 15% del totale dei dipendenti che si sono collocati nella fascia di merito più alta”;
- **art. 18 – Integrazione della disciplina per la reperibilità:** viene eliminato;
- **art. 20. – Le Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree, comma 5:**

c) La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area in ordine decrescente, la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri:

1. la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 45 punti. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione;
2. l'esperienza professionale, intesa quella maturata ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. d), n. 2, CCNL 16/11/2022 per un punteggio massimo di 40 punti, e così suddivisa:
  - a) anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto (max 5 punti), considerando 1 punto per servizio fino ai 14 anni, 3 punti per servizio dai 15 ai 29 anni, 5 punti per servizio superiore i 30 anni;
  - b) abilità maturate nell'area di inquadramento max 35 pt. I punteggi relativi alle abilità maturate sono assegnati dalla Commissione esaminatrice;
3. Viene stabilito un punteggio max di 15 pt. per le capacità culturali e professionali:
  - fino a 5 pt. per: iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura;
  - fino a 10 pt. per: formazione specifica attinente all'attività svolta;
4. per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni vengono attribuiti 3 punti percentuali.
5. Le parti concordano sul carattere sperimentale della disciplina di cui sopra e si impegnano ad esaminare il risultato delle predette progressioni orizzontali nel corso dell'anno, con riserva di apportare eventuali correttivi a valere per gli anni successivi.
6. La Commissione esaminatrice valuterà le abilità maturate e le capacità dimostrate dai dipendenti concorrenti alla progressione ed è composta dai Responsabili delle Aree per la valutazione dei dipendenti senza Elevate Qualifiche, e dal Nucleo di Valutazione (Segretario Generale) per la valutazione dei dipendenti con Elevate Qualifiche. Tenuto conto che trattandosi di un Ente senza personale dirigenziale, ove gli incaricati di EQ valutano il personale appartenente all'area dei Funzionari EQ, ai fini delle procedure selettive di attribuzione della progressione economica sono stilate due distinte graduatorie, una per i Funzionari e una per i Funzionari con

 2

incarico di E.Q., siccome una sola graduatoria può creare conflitto d'interesse tra valutato e valutatore. Le funzioni di Segretario verbalizzante vengono attribuite ad un componente della stessa Commissione. Compilate le operazioni di valutazione, la documentazione completa è trasmessa al Responsabile del Servizio Personale per l'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e per la successiva pubblicazione delle graduatorie.

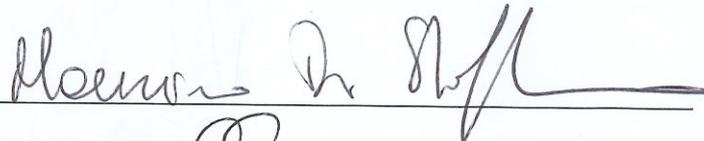
**Verzuolo, 19 aprile 2024**

**Per la parte pubblica:**

Il Segretario generale: Dr.ssa Carmela Donatella MAZZOTTA

**Per la parte sindacale:**

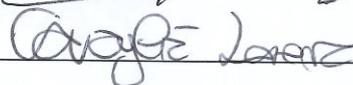
CISL FP Maurizio DI STEFFANO



RSU Virginia DOGLIANI



RSU Lorena CAVAGLIÀ



RSU Giulia SCATOLERO

