

# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo



---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2024**

## Indice

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.....	3
Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo.....	3
Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di EQ ....	6
Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate.....	6
Art. 3 – Criteri utilizzo fondo.....	6
Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro.....	7
Art. 4 bis – Indennità di turno.....	7
Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità.....	7
Art. 6 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno.....	8
Art. 7 – Incentivi per funzioni tecniche.....	9
Art. 8 – Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree.....	9
Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva.....	9
Art. 10 – Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.....	9
Art. 11 – Disposizioni finali.....	10

es A D A [signature]



**Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.****Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dalla Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione, in particolare:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 130.675,18
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 1.996,80
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 838,57
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 1.072,63
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d)</b> Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e)</b> Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f)</b> Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g)</b> Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
<b>Eventuale taglio del fondo storicizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 39.905,06





<b>Eventuali riduzioni del fondo</b> per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
<b>Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio, risorse non soggette al limite).	€ 1.859,00
<b>Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022</b> risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022</b> differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (risorse non soggette al limite).	€ 838,57
<b>Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022</b> differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (risorse non soggette al limite).	€ 145,82
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 97.521,51</b>

2. La parte variabile del fondo, è stata costituita con le seguenti risorse:

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c)</b> Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d)</b> Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f)</b> Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g)</b> Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
<b>Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022</b> Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 9.183,07
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k)</b> Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento	€ -

gs      d      d      e      [firma]



economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	
<b>Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022</b> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ <b>9.183,07</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
<b>ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b)</b> Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
<b>Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi per funzioni tecniche, art. 45 dlgs 36/2023, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.999,26
<b>Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 18,00
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e)</b> Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 34,00
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j)</b> Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percetuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
<b>Art. 80 c. 1 CCNL 2022</b> , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 19.887,92
<b>Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091</b> Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
<b>Legge 178/2020 art. 1 c. 870</b> Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
<b>DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</b> Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
<b>Art. 33 c. 2 di 34/2019</b> Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 998,78
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022</b> Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ -
<b>Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b> 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -

PS

A

A

D

MDS



<b>DL 13/2023 art. 8 c. 3</b> incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ <b>22.937,96</b>

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 101.025,82
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 19.602,54

<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	€ <b>110.040,00</b>
--	---------------------

Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di EQ

1. Il Fondo per le Elevate Qualifiche (ex P.O.) è pari a 56.875,00 €.
2. Il Fondo viene integrato con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022 pari a 223,38 €, per un totale di 57.098,38 €

## Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate

Art. 3 – Criteri utilizzo fondo

1. La parte stabile del fondo ammonta a 97.521,51 € complessivi, dei quali sono già utilizzati 47.079,96 € per le seguenti voci: 33.737,69 € per il differenziale stipendiale storico non riassorbibile, 12.500,00 € per indennità di comparto e 842,27 € per assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale. La rimanenza della parte stabile del fondo è, pertanto, pari a 50.441,55 €.
2. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60%, delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
3. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e il personale a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".



## Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della “indennità condizioni di lavoro” di cui all’articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall’art. 84-bis del CCNL 2022, sono:

- i dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio di valori di cassa, formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili”, precisamente l’Economo Comunale, n. 1 dipendenti del servizio anagrafe-stato civile e n. 1 dipendente dell’Area Amministrativa Finanziaria. L’indennità viene individuata in 2,00 € per l’Ufficio Anagrafe e Stato Civile e in 1,00 € per l’Ufficio Ragioneria. La corresponsione di tale indennità comporterà una spesa presunta annua pari a **800,00 €**. L’indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa;

## Art. 4 bis – Indennità di turno

È destinata all’indennità di turno la quota di **10.000,00 €**.

## Art. 5 – Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell’art. 84 comma 1 del CCNL 2022 e dell’art. 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo Triennio 2023/2025, gli incarichi per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono così individuati:

Ufficio	Area di classificazione	Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale degli uffici	Importo indennità
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento in procedimenti complessi e sostituzione in caso di assenza del Responsabile	1.000,00 €
Ufficio Affari Generali	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento in procedimenti complessi e sostituzione in caso di assenza del Responsabile	1.000,00 €
Ufficio Tributi	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall’esercizio di compiti legati alle qualifiche di responsabile dei Tributi	1.000,00 €
Ufficio Servizi Tecnici	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento in procedimenti complessi e sostituzione in caso di assenza del Responsabile	1.000,00 €
Ufficio Polizia Locale	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento in procedimenti complessi e	1.000,00 €

95 A S PLS



		sostituzione in caso di assenza del Responsabile	
--	--	--	--

Gli importi sono da intendersi come budget massimo disponibile per ogni servizio. All'interno di questo budget possono essere inseriti uno o più incarichi di responsabilità anche per frazioni di anno.

Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	350,00 €
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	350,00 €
Ufficio Anagrafe, Stato Civile ed elettorale	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	350,00 €

Gli importi sono da intendersi pro capite.

2. Gli importi delle indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno. Per il personale a part-time è determinata in proporzione alle ore lavorative contrattuali.
3. L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità.
4. L'importo annuo presunto è pari a **6.050,00 €**.

Art. 6 – Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in 2,00 € per ogni istruttore – Agente di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di **1.900,00 €**.



### Art. 8 – Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono.
2. Per l'anno 2024 sono previste le seguenti progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree:
  - 2 progressioni nell'Area Istruttori, pari a 750,00 € annui per un importo totale annuo di 1.500,00 €;
  - 2 progressioni nell'Area dei Funzionari, pari a 1.600,00 € annui per un importo totale annuo di 3.200,00 €.
 Per un totale annuo di **4.700,00 €**.

### Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance organizzativa del personale, c.d. produttività collettiva e alla performance individuale, c.d. produttività individuale. Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo (art. 67 c. 3), senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, ovvero le lettere lett. c), f) e g) del medesimo comma, è destinato all'incentivazione della performance individuale.
2. La quota del fondo di parte variabile rimanente, dedotte le indennità prima citate, è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva.
3. Le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno ripartite proporzionalmente al numero dei dipendenti addetti preposti a ciascuna Area ed a loro volta collegati al raggiungimento degli Obiettivi del Responsabile di riferimento, in base al merito e all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti. Saranno soggette ad eventuali modifiche in seguito ad esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno. Per il corrente anno viene destinato alla performance il 65% della quota di fondo rimanente (risorse disponibili al netto degli importi destinati al finanziamento degli istituti precedentemente illustrati).

### Art. 10 – Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. In base a quanto previsto dall'art. 16 e successivi del CCNL 2022, viene destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli Incarichi di Elevata Qualificazione assegnati.

### Art. 11 – Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, in relazione agli istituti economici ivi disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.



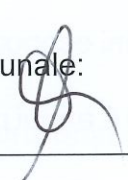


Si allega al presente documento il prospetto di quantificazione del Fondo Risorse Decentrate 2024.

Verzuolo, 19/04/2024

**Per la parte pubblica:**

Il Segretario Comunale: Dott.ssa MAZZOTTA Carmela Donatella

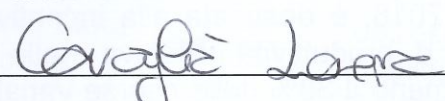
\_\_\_\_\_ 

**Per la parte sindacale:**

CISL-FP DI STEFFANO

Maurizio  \_\_\_\_\_

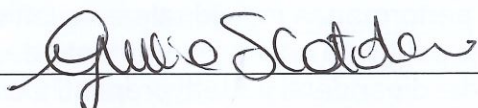
RSU CAVAGLIÀ Lorena

\_\_\_\_\_ 

RSU DOGLIANI

Virginia \_\_\_\_\_ 

RSU SCATOLERO

Giulia  \_\_\_\_\_