

**COMUNE DI VERZUOLO**  
**Provincia di CUNEO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2019-utilizzo delle risorse decentrate valido per la  
parte economica anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



**PARTE I: La relazione illustrativa****1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi 10.12.2019 Contratto per utilizzo risorse decentrate valido per la parte economica anno 2019 del ..... <sup>27</sup> .12.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. GARINO Giacomo- Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Rappresentanza Sindacale Unitaria: CISL-FP: DOGLIANI Virginia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – DESOGUS Flaviana	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. -----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.58 del 08.04.2019 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 28.01.2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018-2020.

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art. succitato è stato abrogato dal D.LGS. 31.03.13 N.33.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Questo Comune ha in atto gli adempimenti richiesti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.</p>	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019 nel rispetto di quanto stabilito dal Contratto integrativo decentrato 2018/2020 (parte normativa).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate quali: indennità di comparto, progressioni orizzontali) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI** dal CCI 21.12.2018

- **INDENNITA':**

*INDENNITA': correlata alle condizioni di lavoro implicanti il maneggio valori*

- descrizione: indennità per maneggio valori
- Importo massimo previsto nel fondo € 608,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.7 comma 4 e art. 70/bis
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 10
- criteri di attribuzione: art.10 del CCDI aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino

*INDENNITA': di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 1*

- descrizione: indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € .6.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies, comma 1
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12
- criteri di attribuzione: valutazione come da contratto aziendale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: efficienza nei servizi nei casi di responsabili di area in convenzione comando a tempo ridotto, sostituzione di responsabili di area assenti, e svolgimento di compiti di alta responsabilità da parte di dipendenti non titolari di posizioni organizzative



**INDENNITA' : di specifiche responsabilità art. 70 quinquies, comma 2**

- *descrizione: indennità derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies , comma 2*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 12*
- *criteri di attribuzione: valutazione come da contratto aziendale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino*

**Indennità o compenso per " Turni "**

- *descrizione: turnazioni nell'area di vigilanza*
- *Importo massimo previsto nel fondo € .3.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17*
- *criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 23 del CCNL*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento della sicurezza del cittadino*

**Indennità o compenso per "prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale"**

- *descrizione: compenso per prestazione di lavoro in giorno di riposo settimanale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € .200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.24 comma 1 CCNL 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 5*
- *criteri di attribuzione: disciplina contenuta nell'art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: miglioramento dei servizi al cittadino*

**- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**OBIETTIVI/Progetti PREDEFINITI NEL PEG ESERCIZIO 2019**

Ufficio relazioni con il pubblico e riscontro a segnalazione guasti

Trasferimento competenze dall'area di vigilanza all'area amministrativa (servizio commercio e polizia amministrativa)

Anagrafe nazionale della popolazione residente – adesione all'agenda digitale

Elaborazione progetti di servizio civile universale

Legge 190/2012 e piano comunale anticorruzione

Collaborazione con amministratori/ amministrazione per raggiungimento obiettivi

Potenziamento dell'azione di tutela dell'incolumità pubblica, della sicurezza urbana e dell'ambiente anche durante le ore serali e/o notturne e nei giorni festivi. Videosorveglianza

Adempimenti dettati dal piano nazionale e dal piano comunale anticorruzione

Rendicontazione incassi tramite mod. F24, spedizione avvisi Tari e redazione atti amministrativi del servizio. Controlli e sistemazione dei pagamenti anomali effettuati dai contribuenti

Controllo dichiarazione rifiuti

Revisione straordinaria dei beni immobili comunali

Immobili – Scuole: interventi volti all'adeguamento inerente l'efficientamento energetico dei locali della scuola secondaria di 1° grado in via Europa

Varianti al PRGC

Lavori di predisposizione con la C.U.C. (Savigliano) del bando per il miglioramento sismico dell'immobile scolastico scuola secondaria di 1° grado

Realizzazione del collegamento ciclo pedonale di via Sottana

- *Descrizione e finalità del progetti e interesse specifico per la collettività: Miglioramento dei servizi ai cittadini con l'obiettivo basilare di garantire la continuità e la qualità di tutti i servizi di competenza sulla base delle risorse economiche, finanziarie, di personale e tecniche esistenti.*
- *Importo €. 14.663,86*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 6*
- *criterio di remunerazione: i premi vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.*

**- PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**Performance individuale**

- *descrizione e finalità : premi da destinare al personale non dirigente come performance individuale in base ai criteri definiti dal CCDI Aziendale*
- *Importo €. 6.735,54*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 7*
- *criterio di remunerazione: schede di valutazione*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA\_- INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i*
- *Importo €.6.311,86*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 , lett. g)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 14*
- *criteri di remunerazione: ai sensi delle disposizioni di legge - regolamento comunale*

c) Gli effetti abrogativi

Il contratto attuale riguarda unicamente l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2019.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'ente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche rimangono quelli definiti nel CCDI 21.12.2018 all'art. 9 e possono essere così riassunti:

- requisito periodo minimo di anzianità : 24 mesi nella posizione economica in godimento;
- criteri di valutazioni : il principale criterio è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto;
- un solo incremento economico ogni triennio agli aventi titolo;
- limite di attribuzione ad 1/3 del personale in servizio avente i requisiti al 1/1 dell'anno di riferimento, con arrotondamento all'unità superiore.



Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche verranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

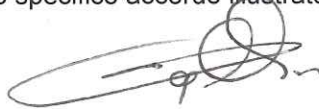
Nel 2019 non è previsto il suddetto istituto.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei PEG e Piano della performance approvati dall'amministrazione comunale annualmente.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale per un totale di Euro 163.300,67 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	136.747,74
Risorse variabili	26.552,93
TOTALE	163.300,67

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 136.747,74 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	130.675,18 (128.861,30+1.813,88 per alte professionalità)

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett.a) – euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1.996,80
Art.67, comma 2, lett. b) – differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.318,16
Art.67, comma 2,lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.757,60
TOTALE	6.072,56

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 26.552,93 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma3, let c) risorse previste da disposizioni di legge per incentive, - incentive per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6.311,86
Art.67, comma 3, let.d) frazione di RIA personale cessato per le mensilità residui dopo la cessazione	341,06
Art. 67 ,comma 3, let. e) risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	346,72

Art.67 comma 3, lett. h)- incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.183,07
Art. 67, comma 3, let.i)- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente – incentive alla Polizia locale finanziati con proventi sanzioni codice della strada	1.183,07
Sub totale	17.365,78
Risorse da anno precedente (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo CCNL 21.05.2018)	9.187,15
<b>TOTALE</b>	<b>26.552,93</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa per Euro 8.972,00 così determinate:
- Personale incaricato di PO €. 7.294,89
- Trasferimento ATA €. 1.677,11
- Riduzioni del fondo per la parte variabile -
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2019, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:  
Riduzione permanente Euro 39.905,06

La riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 risulta essere quella riportata nel Contratto decentrato integrativo del 2016 e nella tabella 15 del Conto del Personale SICO anno 2016.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2019, sono previste le seguenti riduzioni:  
punto 1. €. 8.768,64

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	79.102,04
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	17.365,78







SUB TOTALE	96.467,82
Risorse residui da anni precedenti	9.187,15
TOTALE	105.654,97

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	55.747,83
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.837,88
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	66.585,71

**Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 96.467,82
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 66.585,71
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)9.187,15
TOTALE	39.069,26

**Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse: art. 68 comma 2, del CCNL 21.05.2018

Descrizione	Importo
Lett.a) premi correlati alla performance organizzativa	14.663,86
Lett.b) premi correlati alla performance individuale	6.735,54
Lett.c) indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	608,00
Let. d) indennità di turno e compensi di cui all'art. 24 comma 1, CCNL 14/09/2000	3.700,00
Lett. e) compensi per specifiche responsabilità	7.050,00

Let.t.g) incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	6.311,86
TOTALE	39.069,26

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 66.585,71 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 79.102,04.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

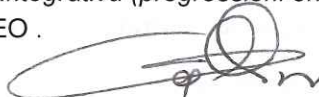
Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente nell'Ente nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste nel 2019 nuove PEO .




**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del**

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
TOTALE	136.747,74	130.020,76 (128.206,88+1.813,88)	6.726,98
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	39.905,06	39.905,06	-
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>96.842,68</b>	<b>90.115,70</b>	<b>6.726,98</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
TOTALE	<b>17.365,78</b>	<b>11.378,63</b>	<b>5.987,15</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	<b>9.187,15</b>	//	<b>9.187,15</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>26.552,93</b>	<b>11.378,63</b>	<b>15.174,30</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.786,86	-1.786,86
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	8.768,64	//	8.768,64
Altre decurtazioni fondo (specificate nella sezione III)	8.972,00	13.017,63	-4.045,63
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>17.740,64</b>	<b>14.804,49</b>	<b>2.936,15</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.747,74	130.020,76	6.726,98
Risorse variabili	26.552,93	11.378,63	15.174,30
Decurtazioni	57.645,70	54.709,55	-2.936,15
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>105.654,97</b>	<b>86.689,84</b>	<b>18.965,13</b>

Risorse non soggette a limite nel 2016 Euro 1.195,56 per risparmi straordinari e quindi limite del 2016 = 86.689,84- 1.195,56 = 85.494,28

Risorse non soggette a limite nel 2019 :

Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 : 1.996,80

Differenza a regime peo : 2.318,16

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) : 6.311,86

Risorse disponibile residue : 9.187,15

Risparmi straordinari : 346,72

Totali Euro 20.160,69

105.654,97-20.160,69 = 85.494,28 rispettato il limite del 2016

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>66.585,71</b>	<b>55.248,64</b>	<b>11.337,07</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>39.069,26</b>	<b>29.672,32</b>	<b>9.396,94</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	66.585,71	55.248,64	11.337,07
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	39.069,26	29.627,32	9.396,94
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>105.654,97</b>	<b>84.875,96+ 1.813,88 per Alte professionalità non inserite in quanto non istituite le A.P. = 86.689,84</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli di spesa diversi collegati ai vari centri di costo relativi alle retribuzioni dei dipendenti , quindi la verifica dei dati è costante attraverso l'aggiornamento mensile, dalla procedura "paghe" . I dati dei compensi erogati sono estrapolabili a livello di voce per dipendente su richiesta.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale*



accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

€ 9.187,15

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2019, al netto delle somme già impegnate per PEO - indennità di comparto - turni e indennità mancato riposo settimanale e incentivi funzioni tecniche trova finanziamento nel Bilancio di previsione 209-2020-2021 esercizio 2019 per euro 29.057,40 (importo fondo da suddividere 39.069,26- per turni - indennità mancato riposo settimanale e incentivi funzioni tecniche per 10.011,86) sui vari capitoli del Bilancio succitato che presentano attualmente la seguente disponibilità (logicamente in questo momento più alta in quanto trattasi di ripartizione presunta e non su effettiva valutazione che avverrà nel prossimo anno) per tali voci :

capitolo	oggetto	Importo
921/18	ORGANI ISTITUZIONALI - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA DOCUMENTATI PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - STAFF DEL SINDACO	305,00
1021/14	SEGRETERIA GENERALE - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE -INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	3.000,00
1071/14	GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	7.800,00
1081/14	GESTIONE ENTRATE TRIBUTARIE - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	3.200,00
1181/14	UFFICIO TECNICO - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	7.500,00

1211/14	ANAGRAFE STATO CIVILE ...- REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE -INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	5.900,00
1281/14	POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVA - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	8.887,00
1821/14	VIABILITA' - REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, CORRISPOSTI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	1.400,00

Le somme per oneri riflessi e Irap trovano copertura nel medesimo bilancio di previsione esercizio 2019 – così come da legislazione vigente e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Verzuolo, li

27 DIC. 2019

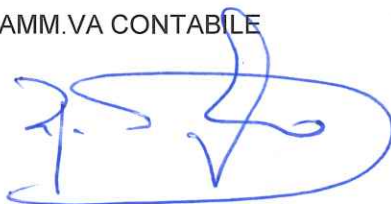
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giacomo GARINO




IL RESPONSABILE AREA AMM.VA CONTABILE

Rag. Renato PAGLIERO



Ur.v.t.

y:\documenti vari\dipendenti\contratti dec.integr.stip\anno  
definitivo\\_relaz\_illustrativa\_tecnico-finanziaria\_ccnl21\_05\_2018 def..docx

2019\contratto\contratto

