

COMUNE DI VERZUOLO






Provincia di Cuneo



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2023

Indice

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.	3
Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo	3
Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione	4
Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate	5
Art. 3 – Criteri utilizzo fondo	5
Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro	5
Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità	5
Art. 6 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno	6
Art. 7 – Incentivi per funzioni tecniche	7
Art. 8 - Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree	7
Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva	7
Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche	7
Art. 10 – Retribuzione di posizione	8
Art. 11 - Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione	8
Art. 12 – Disposizioni finali	8

Capo I – Costituzione Fondo per le risorse decentrate e Fondo per le E.Q.**Art. 1 – Costituzione fondo ed integrazione della parte variabile del fondo**

1. La costituzione del fondo per le risorse decentrate, sulla base delle regole dettate dai CCNL, è stata effettuata dalla Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria. La parte stabile del fondo è costituita da specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggette a valutazione, in particolare:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2022 - Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	130.675,18 €
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	- €
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	1.072,20 €
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	- €
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	- €
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	- €
TOTALE	131.747,38 €
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte stabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	39.905,06 €
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE	91.842,32 €
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	1.996,80 €
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	2.318,16 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	1.859,00 €
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	1.379,56 €
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	468,66 €
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.022,18 €
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	99.864,50 €

2. La parte variabile del fondo, è stata costituito con le seguenti risorse:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di	501,15 €

anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	9.183,07 €
TOTALE	9.684,22 €
DECURTAZIONE CONSOLIDATA parte variabile - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010	- €
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	9.684,22 €
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	2.998,30 €
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	- €
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2022 - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	1.269,70 €
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	13.432,39 €
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2018 - Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	- €
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	- €
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	74,39 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	998,78 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	3.718,00 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	998,78 €
TOTALE FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	23.490,34 €
TOTALE COMPLESSIVO FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	33.174,56 €

Art. 2 – Fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il Fondo per le Elevate Qualifiche (ex P.O.) è pari a 41.875,00 €.
2. Il Fondo viene integrato con la quota dello 0,22 per cento calcolato sul monte salari 2018 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2022 pari a 223,38 €, oltre alla stessa quota una tantum per l'anno 2022 non applicata al fondo dell'anno precedente, come alla tabella seguente:

FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2023	41.875,00 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	223,38 €

[Handwritten signatures]

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.

223,38 €

TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICHE ANNO 2023

42.321,76 €

Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate Capo II – Utilizzo fondo per le risorse decentrate

Art. 3 – Criteri utilizzo fondo

1. La parte stabile del fondo ammonta a 99.864,50 € complessivi, dei quali sono già utilizzati 51.822,19 € per le seguenti voci: 31.614,79 € per le progressioni orizzontali storicizzate, ora differenziali stipendiali, 624,88 € per i differenziali dei B3 p.a., prima a carico del bilancio, dal 1° aprile 2023 ricondotti nel fondo e 9.382,52 € per indennità di comparto. La rimanenza della parte stabile del fondo è, pertanto, pari 48.042,31 €.
2. La quota prevalente del fondo, intesa come almeno il 60%, delle risorse di parte variabile dell'art. 67 c. 3 escluse le lettere lett. c), f) e g), sono destinate all'incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché all'erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, indennità di funzione dei vigili e per il servizio esterno degli stessi.
3. Con il presente contratto, le parti definiscono gli importi e il personale a cui competono i compensi accessori di seguito definiti "indennità".

Art. 4 - Indennità condizioni di lavoro

1. I destinatari della "indennità condizioni di lavoro" di cui all'articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018, così come modificato dall'art. 84-bis del CCNL 2022, sono:
 - i dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio di valori di cassa, formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili", precisamente l'Economo Comunale, n. 1 dipendenti del servizio anagrafe-stato civile e n. 1 dipendente dell'Area Amministrativa Finanziaria. L'indennità viene individuata in 2,00 €.

La corresponsione di tale indennità comporterà una spesa presunta annua pari a **1.200,00 €**.

L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori di cassa.

Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 2022, gli incarichi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità sono così individuati:

Area di servizio	Area di classificazione	Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree	Importo indennità
------------------	-------------------------	--	-------------------

Area Affari Generali e Servizi Demografici	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi e sostituzione in caso di assenza del Responsabile	3.000,00 €
Area Tecnica	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento in procedimenti complessi e sostituzione in caso di assenza del Responsabile	3.000,00 €
Area Amministrativa Finanziaria	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di responsabile dei Tributi	3.000,00 €
Area Affari Generali e Servizi Demografici	Funzionario	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	600,00 €
Area Affari Generali e Servizi Demografici	Istruttore	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	600,00 €

2. Gli importi delle indennità sopra indicati sono riferiti a personale in servizio a tempo pieno per l'intero anno. Per il personale a part-time è determinata in proporzione alle ore lavorative contrattuali.
3. L'indennità per specifiche responsabilità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata. Nei casi di assenze per aspettative, per congedi straordinari, per paternità/maternità compreso il periodo di congedo parentale, per infortunio sul lavoro, per malattia e gravi patologie, gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della indennità.
4. L'importo to annuo presunto è pari a **7.200,00 €**.

Art. 6 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 2022 viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
2. L'indennità giornaliera lorda che compete è fissata in 2,00 € per. n 3 istruttori – Agenti di Polizia Locale, per una spesa presunta annua di **1.900,00 €**.






Art. 7 – Incentivi per funzioni tecniche

1. Come previsto all'art. 113, del D. lgs n. 50/2016, per l'anno 2023 viene destinato al personale dell'Area Tecnica precedentemente identificato il relativo incentivo per funzioni tecniche;
2. L'importo annuo presunto è pari a **2.998,30 €**.

Art. 8 - Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle Aree

1. Le progressioni economiche orizzontali sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero non superiore complessivamente al 50% degli idonei, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni che viene definita nella contrattazione decentrata dell'anno di riferimento per area, prevedendo per la sola area dei funzionari una ulteriore distinzione per coloro che sono titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione e coloro che non lo sono.
2. Per l'anno 2023 sono previste le seguenti progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree:
 - 1 progressione nell'Area degli Operatori Esperti, pari a 650,00 € annui;
 - 4 progressioni nell'Area Istruttori, pari a 750,00 € annui per un importo totale annuo di 3.000,00 €;
 - 1 progressione nell'Area dei Funzionari, pari a 1.600,00 € annui.Per un totale annuo di **5.250,00 €**.

Art. 9 – Compensi per performance individuale e collettiva

1. Una quota del fondo per le risorse decentrate sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance organizzativa del personale, c.d. produttività collettiva e alla performance individuale, c.d. produttività individuale. Almeno il 30% delle risorse variabili del fondo (art. 67 c. 3), senza considerare in tale ambito le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, ovvero le lettere lett. c), f) e g) del medesimo comma, è destinato all'incentivazione della performance individuale.
2. La quota del fondo di parte variabile rimanente, dedotte le indennità prima citate, è destinata per l'erogazione dei compensi per la performance individuale e collettiva.

Capo III – Utilizzo Fondo per le Elevate Qualifiche**Art. 10 – Retribuzione di posizione**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL 2022 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. Il personale titolare di un incarico di EQ nel Comune di Verzuolo alla data del 1° aprile 2023, in sede di prima applicazione del CCNL 2022, è stato automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarico di EQ e prosegue fino alla naturale scadenza. Tali incarichi sono i seguenti:

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'E', 'GS', a stylized signature, 'MDS', and a small '7'.

Area di servizio	Area di classificazione	Profilo Professionale	Importo indennità
Area Amministrativa Finanziaria	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Finanziario – Tributi Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente in campo contabile	16.000,00 €
Area Tecnica	Istruttore	Responsabile unità organizzative di competenza dell'Area Tecnica Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente nel campo dell'edilizia privata e pubblica, ambiente, urbanistica	9.500,00 €
Area Vigilanza	Funzionario EQ	Responsabile unità organizzative di competenza del Servizio Polizia Locale – Protezione Civile Istruzione, predisposizione e formazione di atti e documenti riferiti all'attività dell'Ente nel campo della Polizia Locale e della Protezione Civile	8.000,00 €

3. Gli importi delle retribuzioni di posizione sono stati determinati a seguito pesatura delle P.O. a cura del Segretario Comunale nella sua veste di Nucleo di Valutazione in forma monocratica. Tali pesature potranno essere oggetto di revisione alla scadenza degli incarichi previsti nell'anno 2024 al termine dell'attuale mandato amministrativo.






Art. 11 - Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione

1. In base a quanto previsto dall'art. 16 e successivi del CCNL 2022, viene destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli Incarichi di Elevata Qualificazione assegnati.

Art. 12 – Disposizioni finali


1. Per quanto non previsto dal presente contratto, in relazione agli istituti economici ivi disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Si allega al presente documento il prospetto di quantificazione dei Fondi 2023.

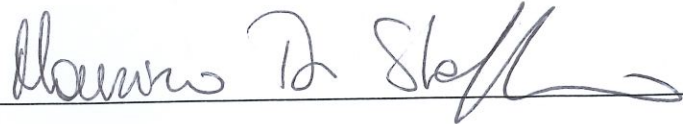






Verzuolo, 05/07/2023

Per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale: Dott.ssa MAZZOTTA Carmela Donatella _____ 

Per la parte sindacale:

CISL-FP DI STEFFANO Maurizio _____ 

RSU CAVAGLIÀ Lorena _____ 

RSU DOGLIANI Virginia _____ 

RSU SCATOLERO Giulia _____ 