



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 40 DEL 06 ottobre 2023

CIG:

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 06/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MAZZOTTA C. DONATELLA *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.

Data, 06 ottobre 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PEREYRA CHIABRANDO MARIA GABRIELLA *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), successivamente adeguato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 05/07/2023 e n. 135 del 02/10/2023 rispettivamente nella sottosezione 3.3.2 e 3.3.3 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

RICHIAMATI:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui *"al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*;
- la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. sopracitato fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

DATO ATTO che con propria precedente determinazione n. 16 del 04/05/2023 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica nella seduta del 09/06/2023 ha proceduto agli accordi in sede decentrata afferenti la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2023 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 03/07/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2023;

VISTO il CCDI per l'anno 2023 sottoscritto in data 05/07/2023, nel quale le parti hanno concordato di destinare una parte delle risorse del fondo alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2023, per il 50% degli aventi diritto, più precisamente:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 30 del 15/09/2023, con la quale, in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna Area per il personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo;

VISTE le domande pervenute dai dipendenti appartenenti alle Aree sopracitate;

VISTI i punteggi conseguiti da ciascun dipendente, secondo quanto previsto dall'*art. 3 - Criteri di Valutazione* dell'Avviso di selezione;

TENUTO conto che ai sensi della suddetta istruttoria è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni Area professionale, con attribuzione della progressione economica, nonché del differenziale stipendiale, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area professionale, individuati in ordine decrescente;

RITENUTO di approvare la suddetta graduatoria provvisoria relativa all'attribuzione di:

- n. 1 progressione economica a favore dei dipendenti inquadrati all'interno dell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 4 progressioni economiche a favore dei dipendenti inquadrati all'interno dell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione economica a favore dei dipendenti inquadrati all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTA la graduatoria provvisoria che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

VISTI:

- l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

ACQUISITI i pareri favorevoli, di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo, come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di approvare la graduatoria provvisoria relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche nell'Area di classificazione e del relativo differenziale stipendiale (così come previsto dalla *tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022*), che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare i risultati conseguiti da ciascun dipendente, nonché i punteggi attribuiti secondo quanto previsto all'*art. 3 - Criteri di Valutazione* dell'Avviso di selezione;
4. Di dare atto che:
 - entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione delle graduatorie ai singoli richiedenti, ciascun dipendente potrà presentare proprie osservazioni e contestazioni per eventuali errori od omissioni al Segretario Comunale;

- divenute esecutive le graduatorie finali, il Servizio competente provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;
- 5. Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nella sezione del piano triennale anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023-2025;
- 6. Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZOTTA C. Donatella *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.