



# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

## AREA IL SEGRETARIO COMUNALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 30 DEL 19 dicembre 2013

CIG:

**OGGETTO: D.LGS. 165/2001 ART. 7 CCNL 01/04/1999 PERSONALE ENTI LOCALI. L. 190/2012. PIANO DEI FABBISOGNI FORMATIVI.**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli art. 151 comma 4° e 183 comma 9° del D. Lgs. 267/2000.

**Data, 19 dicembre 2013**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. 151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. 147 bis dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 come disposto dal Decreto Legge n. 174 /2012.

Importo	Capitolo	Articolo	Anno	Numero Impegno	Sub Impegno

**Data, 19 dicembre 2013**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

- Richiamati il D.Lgs. 165/2001 art. 7, il CCNL personale Enti Locali del 1/4/1999 la L. 190/2012 nella parte in cui dispongono in merito alla formazione del personale dipendente;

Dato atto che, d'intesa con i Responsabili di posizione organizzativa e sulla scorta della esigenze dell'intera struttura organica, quest'ufficio ha predisposto il piano del fabbisogno formativo del personale per il triennio 2014/2015/2016 con contestuale ricognizione dell'anno 2013.

Richiamato il D.Lgs. 267/2000;

Assume la seguente

### **DETERMINAZIONE**

Di approvare la premessa quale parte integrante del presente dispositivo;

Di approvare il piano dei fabbisogni formativi del personale dipendente per il triennio 2014/2015/2016 e ricognizione 2013 come da allegato documento composto da:

- parte generale descrittiva;
- schede specifiche per ogni singola posizione organizzativa;
- scheda del programma generale rivolto a tutti di dipendenti;

di stabilire che le risorse necessarie trovano riferimento nelle poste contabili di bilancio come ad oggi consolidate e con riserva di aggiornamento per il previsto triennio.

Di dare atto che le previsioni programmatiche del fabbisogno di formazione come dal presente atto saranno oggetto di revisione ed eventuale aggiornamento in corso di vigenza e nel periodo potranno essere ulteriormente dettagliate al bisogno.



