



# COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

## AREA IL SEGRETARIO COMUNALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N°1 DEL 07 gennaio 2016

CIG:

**OGGETTO: ANNO 2016. D.LGS.150/2009. PIANO PERFORMANCE. SCHEMA.**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli art. 151 comma 4° e 183 comma 9° del D. Lgs. 267/2000.

**Data, 07 gennaio 2016**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. 151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. 147 bis dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 come disposto dal Decreto Legge n. 174 /2012.

Importo	Cap.	Art.	Anno Imp.	Numero Imp.	Sub Imp.	Anno Acc.	Numero Acc.	Sub Acc.

**Data, \_\_\_\_\_**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
NELLE FUNZIONI DI NUCLEO DI VALUTAZIONE E RESPONSABILE  
ANTICORRUZIONE**

Richiamato, per quanto applicabile ai Comuni nei principi fondamentali, il D.LGS. 150/2009 nella parte in cui disciplina gli aspetti della performance del personale dipendente;

Richiamato il D.L. 95/2012 art. 5 commi 11 e 11 bis convertito con Legge 135/2012;

Richiamata la Legge 190/2012 e normative collegate in materia di anticorruzione;

Richiamato il Regolamento Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2011 riguardante i criteri di misurazione e valutazione della Performance;

Ritenuta la necessità di definire, per quanto di competenza nella funzioni di Nucleo di Valutazione in combinato con il ruolo di Responsabile Anticorruzione lo schema di riferimento del Piano della Performance del personale dipendente per l'anno 2016;

Rilevato che, comunque, resta ferma la competenza della Giunta Comunale per l'applicazione delle presenti determinazioni nel contesto del Piano degli obiettivi strategici di programma e del P.E.G. dell'anno finanziario di riferimento;

Richiamati il D.Lgs 267/2000 e il D.Lgs 165/2001;

Assume la seguente

**DETERMINAZIONE**

1. Di approvare, così come approva, nelle funzioni di Nucleo di Valutazione e con riferimento al D.Lgs. 150/2009 per quanto applicabile ai Comuni limitatamente ai principi fondamentali, l'allegato schema di Piano di Performance del personale dipendente per l'anno 2016.
2. Di dare atto che il presente documento viene reso anche nelle funzioni di Responsabile Anticorruzione ex legge 190/2012 e normative collegate e di riferimento compreso il Piano Comunale Anticorruzione.
3. Di proporre alla Giunta Comunale l'approvazione del presente schema da contestualizzare con il Piano degli obiettivi strategici di programma e il P.E.G. per l'anno finanziario di riferimento.
4. Di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente efficace.