

## **PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' (2011-13)**

- 1) Mantenimento ed aggiornamento delle informazioni già presenti sul sito internet comunale;
- 2) Elaborazione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione delle attività consistenti in:
  - piano generale di sviluppo, relazione previsionale e programmatica, piano esecutivo di gestione;
  - deliberazione di ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, rendiconto di gestione, relazione della Giunta comunale di valutazione dell'efficacia dell'azione condotta, referto finale del controllo interno.
- 3) Elaborazione del sistema di valutazione del personale improntato a criteri di meritocrazia mantenendo le vigenti disposizioni non in contrasto con le nuove norme.
- 4) Nomina del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) Integrazione della sezione del sito internet comunale intitolata "Trasparenza, valutazione e merito" mediante l'inserimento di:
  - nominativo e curriculum dell'OIV (quando istituito),
  - conto annuale del personale,
  - report sulle modalità di utilizzo dei premi e sul grado effettivo di differenziazione,
  - dati sulle comunicazioni societarie (attualmente pubblicato in altra sezione),
  - albo dei beneficiari di provvidenze di natura economica (attualmente pubblicato in altra sezione),
  - piano di razionalizzazione delle spese,
  - programma triennale per la trasparenza e l'integrità,
  - delibera durata procedimenti (quando istituito),
  - codice disciplinare.
- 6) Istituzione di una nuova sezione del sito internet comunale dedicata al ciclo di gestione della performance contenente la documentazione indicata al punto n. 2 oltre alle linee programmatiche di mandato.