



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del 10/02/2020

Oggetto :

ART.57 D.LGS. 165/2001 – ART. 21 LEGGE 183/2010 – ART. 48 D.LGS. 198/2006.
PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020-2021-2022. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventi**, addì **dieci**, del mese di **febbraio**, alle ore **15:00**, in una sala del palazzo comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

Sono presenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Pr.	As.
PANERO Giovanni Carlo	Sindaco	X	
PETTITI Giampiero	Vice Sindaco	X	
QUAGLIA Mattia Domenico	Assessore	X	
PERUZZI Gabriella	Assessore	X	
OLIVERO Simona	Assessore	X	
Totale		5	0

Ai sensi dell'art. 97, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **GARINO Giacomo**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **PANERO Giovanni Carlo** nella sua qualità di **Sindaco**, avendo assunto la presidenza e a seduta dichiarata aperta dispone la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 198/2006 recante il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna nell'ambito del personale delle Pubbliche Amministrazioni;

Richiamato l'art. 21 della legge 04.11.2010 n. 183 che prevede la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto l'art.9 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

Visto il CCNL -Funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Dato atto che il piano deve in prima luogo tenere conto dei seguenti istituti previsti dal citato CCNL – Funzioni Locali del 21.05.2018:

- orario di lavoro flessibile (art.27)
- ferie e riposi solidali (art. 29)
- permessi orari per particolari motivi personali e familiari (art. 32)
- congedi per donne vittime di violenza (art. 34)
- aspettativa per motivi familiari e personali (art. 39)
- congedi dei genitori (art.43)
- tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico/fisiche (art.44) unioni civili (art. 48);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 4/6/2018 con oggetto: " art. 57 D.Lgs 165/2001 – art. 21 Legge 183/2010 – art. 48 D.Lgs 198/2006. Piano Azioni Positive triennio 2018/2020. Approvazione";

Vista la Direttiva nr. 1/2019 e nr. 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione;

Visto il verbale d'incontro del Comitato Unico di Garanzia del 06.02.2020;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia ha confermato la validità per il triennio 2020/2022 del piano azioni positive 2018/2020 adottato con deliberazione G.C. n. 77 del 4.6.2018;

Considerata l'urgenza della fattispecie in ragione dei tempi procedurali per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;

Acquisito il parere di regolarità tecnica da parte del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 1° comma, del TUEL e per quanto previsto dall'art. 147 bis dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D.L. 174/2012;

Con votazione unanime, favorevole, palesemente espressa

D E L I B E R A

1. Di approvare le considerazioni espresse in narrativa;
2. Di approvare per il triennio 2020/2022 "Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2021-2022" , redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/06 recante

“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale, dando atto che il “Regolamento di istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” è già stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 34/2013.

INDI

Con separata votazione, unanime, favorevole, palesemente espressa la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 in ragione dei tempi procedurali per l’approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente
PANERO Giovanni Carlo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
GARINO Giacomo

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa