



COMUNE DI VERZUOLO

Provincia di Cuneo

AREA SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N° 1 DEL 25 gennaio 2023

CIG:

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" E "D" RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Preliminarmente, ai sensi dell'art. n. 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come disposto dal D. L. n. 174/2012, il sottoscritto assicura la regolarità amministrativa del presente atto sul quale esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Assume la presente determinazione ai sensi dello Statuto Comunale e del Regolamento di Contabilità vigenti e la trasmette all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti previsti dagli artt. n. 151 comma 4 e n. 183 comma 9 del D. Lgs. n. 267/2000.

Data, 25/01/2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MAZZOTTA C. DONATELLA *

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi ed agli effetti dell'art. n. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e in ottemperanza all'art. n. 147bis dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 come disposto dal D. L. n. 174 /2012.

IMPORTO	CAP.	ART.	ANNO IMP.	NUM. IMP.	SUB. IMP.	ANNO ACC.	NUM. ACC.	SUB ACC.
€								

Data, 25 gennaio 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
PEREYRA CHIABRANDO MARIA GABRIELLA *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTI:

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

DATO ATTO che con precedente determina n. 15 del 19/10/2022 è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;

DATO ATTO che la delegazione trattante di parte pubblica nella seduta del 26/10/2022 ha proceduto agli accordi in sede decentrata afferenti la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2022 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto e il successivo Contratto Decentrato sottoscritto in data 14/12/2022;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 17 del 30/12/2022, con la quale, in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale

all'interno delle categorie per il personale dipendente non dirigente a tempo indeterminato del Comune di Verzuolo;

RILEVATO che le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01/01/2022, riguarderanno:

- n. 1 progressione all'interno della categoria "B",
- n. 4 progressioni all'interno della categoria "C";
- n. 1 progressione all'interno della categoria "D";

VISTE le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D;

VISTI i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2019 - 2020 – 2021, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi al numero delle progressioni e all'esperienza conseguita nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;

TENUTO conto che ai sensi della suddetta istruttoria è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni categoria, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, secondo i criteri stabiliti dall'avviso di selezione, individuati in ordine decrescente;

RITENUTO di approvare le suddette graduatorie provvisorie relative all'attribuzione di:

- n. 1 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;
- n. 4 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;
- n. 1 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D;

VISTE le graduatorie provvisorie che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il decreto del sindaco n. 3 del 22.12.2020 prot. 16536 di nomina a segretario comunale titolare della segreteria convenzionale associata dei Comuni di Verzuolo - Airasca – Scalenghe;

VISTI:

- l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011);

i quali disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

ACQUISITI i pareri favorevoli, di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 147/bis del medesimo Decreto Legislativo, come disposto dal Decreto Legge n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

PER i presupposti e le ragioni sopra indicati;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, che si intende qui integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono interamente richiamate, le graduatorie provvisorie suddivise per ogni categoria, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2019 - 2020 – 2021, nonché i punteggi attribuiti per i criteri relativi al numero delle progressioni e all'esperienza conseguita nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018;
4. Di dare atto che:
 - entro il termine di 10 giorni dalla comunicazione delle graduatorie ai singoli richiedenti, ciascun dipendente potrà presentare proprie osservazioni e contestazioni per eventuali errori od omissioni al Segretario Comunale;
 - divenute esecutive le graduatorie finali, il Responsabile dell'Area Amministrativa Finanziaria provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;
5. Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale anticorruzione e trasparenza 2022-2024;
6. Di dare atto, inoltre, che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line accessibile al pubblico dal sito web istituzionale, per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, L. 18/06/2009, n. 69);
7. Di dare atto che, il presente provvedimento, contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, è pubblicato nella sezione "Pubblicazioni – sottosezione Atti on line" (art. 23 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33) del sito web istituzionale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MAZZOTTA C. Donatella *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.